

RÄÄKKYLÄ

KESÄTYÖ SETELI

2020

Nuorisotoimi



NUORTEN KESÄTYÖSETELI 2020

Rääkkylän nuorisotoimi tarjoaa nuorten kesätyöllistämiseen nuorten kesätyösetelin. Kesätyöseteli on **150 euron** arvoinen. Nuori etsii itse kesätyöpaikkansa ja tekee työsopimuksen työnantajan kanssa. **Työnantaja ja työntekijä tekevät työsopimuksen yhdessä.** Työsopimusta tehtäessä on nuorella oltava mukanaan v. 2020 verokortti, joka annetaan työnantajalle. Kesätyösetelin saa käyttöönsä 14 – 20 -vuotias **rääkkyläläinen nuori (RÄÄKKYLÄSSÄ KIRJOILLA OLEVA TYÖSUHTEEN AIKANA)**. Kuluvan kalenterivuoden aikana 14 vuotta täyttävä nuori voi tehdä työtä vain huoltajan luvalla, joten vanhemmalta tulee olla kirjallinen suostumus, esim. allekirjoitettu suostumus työsopimuksessa.

Nuoren työllistävä taho voi olla yritys tai yksityinen henkilö, eikä sen tarvitse olla rääkkyläläinen eikä työpaikan tarvitse olla Rääkkylässä. Yksityisen henkilön palkatessa nuoren, tulee nuorelle ottaa myös tapaturmavakuutus. Yksityinen palkanmaksaja saa tietoa ja voi hoitaa palkanmaksun www.palkka.fi kautta. Kesätyöllistäminen tapahtuu 1.6. - 31.8.2020 välisenä aikana. Kesätyösetelin ohjeineen saa ottamalla yhteyttä nuoriso- ja vapaa-ajanohjaaja Ona Makkoseen. Sen voi myös tulostaa kunnan nettisivuilta.

Työsuhteen alkaessa työnantaja vastaa työntekijän työtehtäviin perehdyttämisestä ja selvittää nuoren kanssa työsuhteen pelisäännöt. Nuoren työaika on 6 tuntia päivässä, 15 – 17-vuotiaiden työaika on sijoitettava klo 6 – 22 väliseen aikaan ja 14-vuotiaan työaika klo 8 – 20 välille. Työajan pituus on kaksi viikkoa, 14 vrk, joka sisältää 10 työpäivää. Työpäivän keskellä annetaan vähintään 30 minuutin ruokatauko, joka ei sisälly työaikaan.

Minimipalkka on 360 euroa (sisältää lomakorvauksen). Palkka voi olla myös alan työehtosopimusten mukainen huomioon ottaen nuorten työntekijöiden alakohtainen palkkahinnoittelu (eli voi olla siis isompi kuin 360 euroa). Työntekijälle on myös suoritettava työehtosopimusten tai työaikalain mukaisesti erillinen korvaus ylityöstä tai lisätyöstä sekä maksettava normaalit ilta-, yö-, lauantai-, sunnuntai- ja pyhäpäivät. Oman kulkuneuvon käytöstä työajoihin on maksettava kilometrikorvausta. Työsuhteen päätyttyä työnantaja antaa työntekijälle työtodistuksen.

Työnantaja vastaa itse kaikista työnantajamaksuista ja lakisääteisistä vakuutusasioista. Työnantaja voi laskuttaa nuorisotoimea kesätyösetelin arvon 150 euroa oheisella laskupohjalla tai omalla laskulla. Kesätyötuki maksetaan takautuvasti työnantajan tilille, kun **lasku liitteineen on toimitettu kunnan palkanlaskentaan 30.9.2020** mennessä, osoitteeseen Kinnulantie 1, 82300 Rääkkylä.

Liitteenä tulee olla kopio: työsopimuksesta ja maksetusta palkasta (palkkalaskelma tai –todistus) sekä alle 15-vuotiaan työntekijän vanhemman kirjallinen suostumus (joko erillinen suostumus tai allekirjoitettu suostumus työsopimuksessa).

Tiedustelut puh ja WhatsApp. 040 105 3104/ Ona tai palkanlaskenta 040 105 3003/Virve tai sähköpostilla ona.makkonen@raakkyla.fi. Somekanavat: facebook Rääkkylän vapaa-aikatoimi / Nuorisotalo, snapchat n_raakkyla2020, Instagram raakkylan.nuorisotalo, Discord Palvelimen nimi Nuoriso- ja vapaa-ajanohjaaja/etsivä nuorisotyöntekijä Rääkkylä <https://discord.gg/EcWjV8> Ona #0714

Työnantaja, myös yksityinen työllistäjä, huomioithan myös nämä: Laki nuorista työntekijöistä (finlex.fi), Työsopimuslaki (finlex.fi), Valtioneuvoston asetus nuorille työntekijöille erityisen haitallisista ja vaarallisista töistä (finlex.fi). Nuoret työntekijät (tyosuojelu.fi), Palkka.fi

10 vinkkiä kesätyönhakijalle

Lue hakuilmoitus huolellisesti ja tee jokaiseen työpaikkaan oma hakemus
Ole myös tavoitettavissa, kun työnantaja ottaa yhteyttä sinuun.

1. Aloita töiden haku ajoissa, Kesätyöpaikat jaetaan usein jo vuoden ensimmäisten kuukausien aikana.
2. Kun mietit minne hakisit, älä jää ilmoitusten varaan, vaan tutki paikkakuntasi internetsivuja, etsi yrityksiä lehtijutuista, tutustu te - toimiston tarjontaan, lue oppilaitosten ilmoitustauluja, ja kysele tutuilta. Pyydä kavereitasi kertomaan, kuinka he hankkivat paikan, ja kysele työssäkäviltä tutuilta mahdollisista työpaikoista.
3. Ole avoin erilaisille vaihtoehdoilla, Liian tiukka kesätöiden rajaaminen mielikuvien perusteella ei kannata. On vaikea saada töitä, jos vain yksi unelmapaikka kelpaa tai olisit valmis työskentelemään vain 2 viikkoa kesäkuussa. Kaikista kokemuksista on varmasti hyötyä ja työnantajat arvostavat monipuolista osaamista.
4. Hyödynnä vanhat kontaktit. Jos olet ollut aikaisemmin TET-jaksolla, kesätöissä tai työharjoittelussa, ota ajoissa yhteyttä työnantajaasi ja muistuta itsestäsi. Koska työskentelytapasi ja taitosi ovat jo tuttuja työnantajalle, olet etulyönti asemassa kesätyöläisiä palkattaessa.
5. Ota itse yhteyttä suoraan työnantajiin. Yrityksen vaihteesta voi helposti kysyä, kuka olisi oikea henkilö vastaamaan kesätyötiedusteluihin. Avoimiin lehti-ilmoituksiin tulee usein satojakin hakemuksia, puhelinsoitolla saatat olla ainoa hakija.
6. Kun soitat työnantajalle, valmistaudu kertomaan itsestäsi. Kerro itsestäsi ja osaamisestasi, sekä miksi olet kiinnostunut yrityksestä ja miten voisit olla hyödyksi. Kysy esittelyn jälkeen, olisiko sinun aktiivisuudellesi ja osaamisellesi, kuten atk- tai kielitaidolle ja harrastuksissa opituille taidoille käyttöä.
7. Varaa paljon aikaa kesätyöhakemusten laatimiseen. Rääätälöi kuhunkin kohteeseen sopiva hakemus erikseen. Yleispätevä hakemus ei herätä kiinnostusta. Pyri erottumaan ja kerro, miksi olisit pätevä juuri tähän yritykseen.
8. Muistuta työnantajaa itsestäsi uudelleen. Lähetä vähänkin kiinnostusta osoittaneelle työnantajalle soiton perään hakemus. Mikäli yhteydenottoa ei hakemuksen jälkeen kuulu, soita perään ja tiedustele tilannetta. Toimi näin myös pelkän hakemuksen lähettämisen jälkeen.
9. Kun pääset haastatteluun, olet onnistunut herättämään työnantajan kiinnostuksen. Älä silti erehdy pitämään paikkaa varmana, sillä liika itsevarmuus voi ärsyttää. Sen sijaan luota itseesi, usko kykyihisi ja ole oma itsesi. Valmistaudu haastatteluun huolella esimerkiksi lukemalla yrityksen verkkosivuja ja pohtimatta vastauksia kysymyksiin, joita kuvittelet, että työnantaja saattaa kysyä.
10. Älä lannistu, vaikka kesätyönhaku vie paljon aikaa ja voimia. Välillä se voi tuntua hyvin turhauttavalta ja epätoivoiselta, mutta yritä silti uudelleen, Vanha totuus pitää paikkansa: työnhaussa sinnikkyys palkitaan