



Rääkkylä



KESÄTYÖSETELI

2026

Nuorisotoimi

NUORTEN KESÄTYÖSETELI JA 4H-YRITYSSETELI 2026

Rääkkylän nuorisotoimi tarjoaa nuorten kesätyöllistämiseen nuorten kesätyösetelin ja yritystoiminnan käynnistämiseen 4H-yrityssetelin. Setelien arvo on **210 euroa**.

Nuorten kesätyöseteli

Nuori etsii itse kesätyöpaikkansa ja tekee työsopimuksen työnantajan kanssa. Kesätyösetelin saa käyttöönsä 14–20-vuotias **rääkkyläläinen nuori** (RÄÄKKYLÄSSÄ KIRJOILLA OLEVA TYÖSUHTEEN AIKANA). Kesätyöllistäminen tapahtuu 1.6.–31.8.2026 välisenä aikana. Nuorella on käytettävissään kaksi kesätyöseteliä, joilla on oltava eri työnantajat. Toinen seteli voi olla 4H-yritysseteli. Kesätyösetelin ohjeineen saa nuorisotalolta tai kunnantalolta. Sen voi myös tulostaa itse kunnan nettisivuilta.

Nuoren työllistävä taho voi olla yritys tai yksityinen henkilö, eikä sen tarvitse olla rääkkyläläinen eikä työpaikan tarvitse olla Rääkkylässä. Yksityinen palkanmaksaja saa tietoa ja voi hoitaa palkanmaksun www.palkka.fi kautta, muistathan myös tapaturmavakuutuksen.

Työnantaja ja työntekijä tekevät työsopimuksen yhdessä. Alle 15-vuotias nuori voi tehdä työtä vain huoltajan luvalla, joten vanhemmalta tulee olla kirjallinen suostumus, esim. allekirjoitettu suostumus työsopimuksessa. Työsopimusta tehtäessä on nuorella oltava mukanaan vuoden 2026 verokortti, joka annetaan työnantajalle.

Työsuhteen alkaessa työnantaja vastaa työntekijän työtehtäviin perehdyttämisestä ja selvittää nuoren kanssa työsuhteen pelisäännöt. Nuoren työaika on 6 tuntia päivässä, 15–17-vuotiaiden työaika on sijoitettava klo 6–22 väliseen aikaan ja 14-vuotiaan työaika klo 8–20 välille. Työajan pituus on kaksi viikkoa, 14 vrk, joka sisältää 10 työpäivää. Työpäivän keskellä annetaan vähintään 30 minuutin ruokatauko, joka ei sisälly työaikaan.

Minimipalkka on 420 euroa (sisältää lomakorvauksen). Palkka voi olla myös alan työehtosopimusten mukainen huomioon ottaen nuorten työntekijöiden alakohtainen palkkahinnoittelu (eli voi siis olla isompi kuin 420 euroa). Työntekijälle on myös suoritettava työehtosopimusten tai työaikalain mukaisesti erillinen korvaus ylityöstä tai lisätyöstä sekä maksettava normaalit ilta-, yö-, lauantai-, sunnuntai- ja pyhäpäivät. Oman kulkuneuvon käytöstä työajoihin on maksettava kilometrikorvausta. Työsuhteen päätyttyä työnantaja antaa työntekijälle työtodistuksen.

Työnantaja vastaa itse kaikista työnantajamaksuista ja lakisääteisistä vakuutusasioista. Työnantaja voi laskuttaa nuorisotoimea kesätyösetelin arvon 210 euroa oheisella laskupohjalla tai omalla laskulla. Kesätyötuki maksetaan takautuvasti työnantajan tilille, kun **lasku liitteineen on toimitettu kunnan palkanlaskentaan 30.9.2026** mennessä, osoitteeseen Kinnulantie 1, 82300 Rääkkylä.

Liitteenä tulee olla kopiot työsopimuksesta ja maksetusta palkasta (palkkalaskelma tai –todistus) sekä alle 15-vuotiaan työntekijän vanhemman kirjallinen suostumus. Se voi olla joko erillinen suostumus tai allekirjoitettu suostumus työsopimuksessa.

4H-yritysseteli

Kunta maksaa 4H-yhdistykselle 210 euroa, kun nuori on käynyt 4H-yrityskoulutuksen ja yritystoiminta on alkanut. 4H-yhdistys voi laskuttaa yrityssetelin **koko kalenterivuoden ajan**. 4H-yhdistys toimittaa laskun yhteydessä raportin 4H-yrityskoulutuksen suorittaneista sekä uusista 4H-yrityksistä. Nuorella on yrityssetelin lisäksi käytössä yksi kesätyöseteli eri työnantajalle. Lisätietoja yrityssetelistä saat 4H-ohjaajalta.

Tiedustelut puh. ja WhatsApp 040 105 3104/Mika, 040 105 3103/Jyrki tai palkanlaskenta 040 105 3003/Virve.

Työnantaja, myös yksityinen työllistäjä, huomioithan myös nämä: Laki nuorista työntekijöistä (finlex.fi), Työsopimuslaki (finlex.fi), Valtioneuvoston asetus nuorille työntekijöille erityisen haitallisista ja vaarallisista töistä (finlex.fi), Sosiaali- ja terveysministeriön asetus nuorille työntekijöille vaarallisten töiden esimerkkiluettelosta (finlex.fi), Nuoret työntekijät (työsuo-jelu.fi), Palkka.fi, tapaturmavakuutus.

10 vinkkiä kesätyönhakijalle

Lue hakuilmoitus huolellisesti ja tee jokaiseen työpaikkaan oma hakemus

Ole myös tavoitettavissa, kun työnantaja ottaa yhteyttä sinuun.

1. Aloita töiden haku ajoissa. Kesätyöpaikat jaetaan usein jo vuoden ensimmäisten kuukausien aikana.
2. Kun mietit, minne hakisit, älä jää ilmoitusten varaan, vaan tutki paikkakuntasi internetsivuja, etsi yrityksiä lehtijutuista, tutustu te - toimiston tarjontaan, lue oppilaitosten ilmoitustauluja, ja kysele tutuilta. Pyydä kavereitasi kertomaan, kuinka he hankkivat paikan, ja kysele työssäkävyltä tutuilta mahdollisista työpaikoista.
3. Ole avoin erilaisille vaihtoehdoilla. Liian tiukka kesätöiden rajaaminen mielikuvien perusteella ei kannata. On vaikea saada töitä, jos vain yksi unelmapaikka kelpaa tai olisit valmis työskentelemään vain 2 viikkoa kesäkuussa. Kaikista kokemuksista on varmasti hyötyä ja työnantajat arvostavat monipuolista osaamista.
4. Hyödynnä vanhat kontaktit. Jos olet ollut aikaisemmin TET-jaksolla, kesätöissä tai työharjoittelussa, ota ajoissa yhteyttä työnantajaasi ja muistuta itsestäsi. Koska työskentelytapasi ja taitosi ovat jo tuttuja työnantajalle, olet etulyönti asemassa kesätyöläisiä palkattaessa.
5. Ota itse yhteyttä suoraan työnantajiin. Yrityksen vaihteesta voi helposti kysyä, kuka olisi oikea henkilö vastaamaan kesätyötiedusteluihin. Avoimiin lehti-ilmoituksiin tulee usein satojakin hakemuksia, puhelinsoitolla saatat olla ainoa hakija.
6. Kun soitat työnantajalle, valmistaudu kertomaan itsestäsi. Kerro itsestäsi ja osaamisestasi, sekä miksi olet kiinnostunut yrityksestä ja miten voisit olla hyödyksi. Kysy esittelyn jälkeen, olisiko sinun aktiivisuudellesi ja osaamisellesi, kuten atk- tai kielitaidolle ja harrastuksissa opituille taidoille käyttöä.
7. Varaa paljon aikaa kesätyöhakemusten laatimiseen. Räättälöi kuhunkin kohteeseen sopiva hakemus erikseen. Yleispätevä hakemus ei herätä kiinnostusta. Pyri erottumaan ja kerro, miksi olisit pätevä juuri tähän yritykseen.
8. Muistuta työnantajaa itsestäsi uudelleen. Lähetä vähänkin kiinnostusta osoittaneelle työnantajalle soiton perään hakemus. Mikäli yhteydenottoa ei hakemuksen jälkeen kuulu, soita perään ja tiedustele tilannetta. Toimi näin myös pelkän hakemuksen lähettämisen jälkeen.
9. Kun pääset haastatteluun, olet onnistunut herättämään työnantajan kiinnostuksen. Älä silti erehdy pitämään paikkaa varmana, sillä liika itsevarmuus voi ärsyttää. Sen sijaan luota itseesi, usko kykyihisi ja ole oma itsesi. Valmistaudu haastatteluun huolella, esimerkiksi lukemalla yrityksen verkkosivuja ja pohtimalla vastauksia kysymyksiin, joita kuvittelet, että työnantaja saattaa kysyä.
10. Älä lannistu, vaikka kesätyönhaku vie paljon aikaa ja voimia. Välillä se voi tuntua hyvin turhautavalta ja epätoivoiselta, mutta yritä silti uudelleen. Vanha totuus pitää paikkansa: työnhaussa sinnikkyys palkitaan.

